

## ACCORDO CONTRATTUALE REGIONALE PER LA SALVAGUARDIA OCCUPAZIONALE DEI LAVORATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

L'anno duemiladiciotto, il giorno ##### del mese di luglio presso la sede #####, alla presenza del Presidente della Regione Siciliana On. Dott. Nello Musumeci, dell'Assessore regionale per l'Istruzione e per la formazione professionale On. Prof. Lagalla e dell'Assessore alla Famiglia, la solidarietà sociale ed il lavoro On. Dott. Ippolito, del dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Istruzione e della formazione professionale Dott. Silvia e del Dirigente Generale del Dipartimento regionale del Lavoro, Dott. Garoffolo, si sono riunite, le OO.SS. FLC CGIL rappresentata da #####, CISL Scuola rappresentata da #####, UIL Scuola rappresentata #####, Snals Confsal rappresentato da ##### e le Associazioni datoriali: ##### rappresentata da ##### e ##### rappresentata da ##### etc ##### etc.

### PREMESSO CHE

Le OO SS hanno chiesto al Presidente di assumere un atto di indirizzo politico per la salvaguardia dell'occupazione nel settore della formazione professionale all'Amministrazione di assumere ogni iniziativa conseguente utile a garantire trasparenza e rispetto delle leggi e delle norme contrattuali, finalizzata a consentire la qualità del servizio reso all'utenza e che esprima la massima tutela per il personale iscritto all'albo, afferente a tutte le filiere in esso individuate, soggetto alle criticità attuali o che si trovi in condizione di disoccupazione a seguito di procedimenti espulsivi subiti negli anni precedenti;

L'Assessore della famiglia, la solidarietà sociale ed il lavoro e l'amministrazione del Lavoro hanno provveduto, in sinergia con L'Assessore e l'amministrazione dell'Istruzione e della Formazione a mettere in atto i sistemi di selezione, accompagnamento al lavoro e di controllo successivamente indicati, a mettere in atto procedure straordinarie per assicurare la massima attenzione, anche attraverso attività ispettive in convenzione con le forze dell'ordine, sul rispetto da parte dagli enti delle norme di legge e contrattuali e di quelle del presente accordo;

Visto il CCNL della Formazione Professionale 2011/2013 stipulato a Roma l'8 giugno 2012 da FLC CGIL, CISL Scuola, Uil Scuola, Snals Confsal e da FORMA e CENFOP, applicato da tutte le parti che sottoscrivono il presente accordo;

Amministrazione ed OO SS convengono altresì sulla necessità e sull'urgenza della ripresa del confronto negoziale con il Governo Nazionale con la Regione Siciliana, atto ad individuare misure straordinarie ed eccezionali di accompagnamento e di fuoriuscita dalla crisi del sistema, anche attraverso programmazione e finanziamento di attività di aggiornamento, riqualificazione e riconversione del personale rimasto parzialmente o totalmente privo d'incarico, nonché attraverso azioni finalizzate all'esodo incentivato alla fuoriuscita e all'accompagnamento alla pensione.

Considerata la l.r. 24/76 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto: l'Avviso pubblico n.2/2018 all'art 12 lettera P) che ha previsto l'obbligo per il beneficiario di selezionare eventualmente personale dipendente aggiuntivo a quello contrattualizzato ai sensi del vigente CCNL di categoria di cui si dispone in organico alla data di pubblicazione dell'avviso 2/2018 prioritariamente dall'albo dei formatori di cui all'art. 14 L.R. 24/1976 e nel rispetto dell'art.14 del DPR n.25/2015, viste le attività programmate e in fase di programmazione relative al settore dell'istruzione e formazione professionale finanziata con provvedimento di cui al DD.n.6 del 23/04/2018,

considerato l'impegno dell'assessorato al lavoro al recupero e all'utilizzo del personale dei servizi formativi (ex sportelli multifunzionali) per l'erogazione delle politiche attive del lavoro,

Visti gli Avvisi del Dipartimento Famiglia,

Visti gli artt. 5 e 9 del collegato alla Legge Finanziaria 2018 approvato dall'Assemblea Regionale Siciliana in data 27/06/2018 e pubblicata in Gazzetta ufficiale il .....

al fine di salvaguardare la qualità dell'offerta formativa, l'utilizzo delle risorse pubbliche ed i livelli occupazionali;

### CONVENGONO

di sottoscrivere un accordo di natura contrattuale trilaterale, nell'ambito di quanto contenuto nell'allegato 12 del vigente CCNL per la formazione professionale 1 gennaio 2011 – 31 dicembre 2013.

L'accordo è finalizzato a definire i criteri, le modalità e le priorità per il reinserimento del personale rimasto senza incarico, iscritto all'Albo Regionale degli operatori della formazione professionale previsto dall'art. 14 della L.R. 24/1976 e smi (in seguito Albo), in tutte le attività formative, orientative e di accompagnamento al lavoro finanziate nella Regione Siciliana con risorse regionali, nazionali e comunitarie.

Le parti, nel confermare l'attualità degli articoli 17 e 26 del CCNL 1994/97, ritengono assolutamente prioritaria, rispetto a nuove assunzioni, la ricollocazione del personale già a tempo indeterminato fuoriuscito dal settore e iscritto all'Albo. A tal fine, le parti garantiscono trasparenza e rispetto sia delle norme regionali (art. 2 della L.R. 25/93,) sia delle norme contrattuali poste a tutela del personale.

Le Parti concordano i seguenti punti:

- a) Il presente accordo è applicato su tutto il territorio della Regione Siciliana;
- b) il presente accordo si applica per le nuove esigenze di personale riguardanti le attività a valere su tutte le filiere di cui si compone il sistema formativo, orientativo e di accompagnamento al lavoro regionale e per le quali, in Sicilia, è richiesto dalla vigente normativa l'accreditamento;
- c) a salvaguardia dei livelli occupazionali e al fine di garantire il rispetto delle previsioni della L.R. 24/76 in materia di utilizzo del personale, in combinato disposto dei successivi atti amministrativi adottati dalla Regione, le istituzioni accreditate, per attuare le attività formative, orientative e di accompagnamento al lavoro, sia per l'annualità corrente che per quelle successive, dovranno utilizzare il personale iscritto all'Albo, già a tempo indeterminato fuoriuscito dal settore, in possesso della specifica professionalità necessaria per l'espletamento del percorso formativo, sia per l'esperienza lavorativa o di studio maturata, sia per quella eventualmente ottenuta a seguito della propria riqualificazione. Sono fatte salve le ipotesi di oggettiva assenza o non disponibilità per rinuncia espressa o per impegno in altre attività accertate. I rapporti di lavoro saranno di tipo subordinato secondo le previsioni del CCNL vigente;
- d) le istituzioni formative procederanno nel reclutamento di nuovo personale a mezzo bando o avviso da pubblicare in apposita bacheca del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale. I criteri da applicare per la selezione del personale che si candiderà sono quelli elencati all'art. 26 lettera C) punto e) del CCNL 1994/97 resi attuali dall'all. 12 al vigente CCNL 2011/2013 Griglia di Valutazione del Personale Amministrativo dal 1 Livello al 4 livello ;
- e) la selezione si eseguirà obbligatoriamente tra il personale iscritto all'Albo dando priorità al personale inserito all'interno dell'albo unico ad esaurimento così come disposto nell'art.5 del collegato alla Legge Finanziaria 2018 approvato dall'Assemblea Regionale Siciliana in data 27/06/2018 e pubblicata in Gazzetta Ufficiale il .....
- f) la ricollocazione del personale avente diritto avverrà prioritariamente nella sede delle attività da avviare nonché nell'ambito territoriale del Servizio C.P.I. di competenza e comunque, di norma, in un raggio chilometrico non superiore a quanto previsto dalle norme di legge rispetto alla residenza e/o al domicilio del lavoratore, fatta salva la disponibilità individuale;
- g) le istituzioni formative accreditate faranno ricorso al personale iscritto all'Albo solo dopo avere esperito, al proprio interno, la possibilità di completare l'orario al personale già in servizio con rapporto di lavoro a T.I. ed a orario parziale (L.R. 25/93);

- h) la violazione del presente accordo è da intendersi quale inosservanza delle norme contenute nel vigente CCNL della Formazione Professionale 2011/2013 e pertanto costituisce violazione della lettera i) art. 15 del Decreto Presidenziale 1 ottobre 2015, n. 25 – regolamento di attuazione dell’art. 86 della l.r. 7 maggio 2015 n. 9 "Disposizioni per l’accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della Formazione Professionale siciliana";
- i) le parti, al fine di garantire il superiore diritto all’istruzione e alla formazione degli allievi, qualora un ente sia stato raggiunto da revoca dell’accreditamento e/o rinunciasse alle attività formative finanziate, chiederanno all’amministrazione regionale di procedere alla pubblicazione di idonea manifestazione di interesse per l’assegnazione delle attività e del personale ivi impegnato, previo accordo trilaterale regione-enti-OO.SS.;
- j) le parti, a seguito dell’emanazione del decreto Assessoriale n. 2570 del 26 maggio e smi, che approva il Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana e degli atti propedeutici per la definizione del Sistema Regionale di Certificazione delle competenze, chiedono alla Regione Siciliana di attivare un gruppo tecnico di progettazione per la redazione di un vasto intervento di aggiornamento e qualificazione del personale della formazione professionale ai fini della ricollocazione sia nell’ambito del sistema formativo regionale sia in altre attività anche all’esterno del settore. A tal fine le parti daranno la loro disponibilità alla Regione per avviare uno studio di filiera per individuare strumenti più idonei promossi dall’Unione Europea e dal Ministero del Lavoro da destinare ai lavoratori in esubero;
- k) le Parti, inoltre, avviano un immediato confronto per l’attuazione delle misure di cui alle politiche attive del lavoro con il recupero del personale iscritto nell’elenco ad esaurimento, così come previsto dall’art.9 del collegato alla Legge Finanziaria 2018 approvato dall’Assemblea Regionale Siciliana in data 27/06/2018 e pubblicata nella gazzetta ufficiale il .....

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE SICILIANA

L’ASSESSORE ALL’ISTRUZIONE E  
ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

L’ASSESSORE PER LA FAMIGLIA, LA  
SOLIDARIETA’ SOCIALE ED IL LAVORO

FLC CGIL

LE ASSOCIAZIONI DATORIALI

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

---

---

SNALS CONFESAL

---

---

---

---